

# Zásady integrity

Naše etické standardy obchodního jednání

Tyto zásady ztělesňují naše vysoké standardy etického chování a tvoří základ pro naše vztahy se zaměstnanci, pacienty, zákazníky, akcionáři a celosvětovou komunitou.

 Bristol Myers Squibb®







Vážení kolegové,

s výhledem do budoucnosti společnost Bristol Myers Squibb (BMS) urychluje vývoj nové generace inovativních léků a zavádí strategie, které umožní rychleji ovlivnit životy ještě většího počtu pacientů. Přestože se tempo transformace a inovací v celém odvětví zrychluje, náš závazek k poslání a hodnotám se nemění – jsou základem naší kultury zaměřené na pacienty a řídí naši práci a jednání jako zaměstnanců společnosti BMS.

Je to důležitá doba pro naše odvětví a společnost BMS je v jedinečné pozici s mladším portfoliem a výrobním procesem, který může přinést pozitivní výsledky pro pacienty. Zároveň čelíme nepříznivým podmínkám, které nás jako organizaci prověří. Každý den budeme potřebovat, aby naši zaměstnanci po celém světě činili etická rozhodnutí, která ochrání a zachovají naši integritu.

Naše *Zásady integrity v roce 2024: Standardy etického obchodního jednání společnosti BMS* poskytují návod, který nám všem pomáhá pokračovat v etickém rozhodování a tvoří základ pro naše vztahy s kolegy, partnery a zákazníky. Všichni jsme zodpovědní za prosazování našich zásad a rozhodování na základě správných důvodů a správným způsobem. Patří sem i udržování pracovního prostředí, kde je otevřená a upřímná komunikace předpokladem, nikoli výjimkou.

Všichni se musíme i nadále ptát sami sebe a hlavně jeden druhého: „Co je správné udělat pro pacienty?“ Ozvěte se, když potřebujete pomoc, informujte se o tom, jak rozpoznat chování a jednání, které je v rozporu s našimi zásadami integrity, a získejte možnost upozornit na problémy nebo lepší způsoby práce.

Děkujeme vám za váš závazek dodržovat naše zásady integrity, žít podle našich hodnot a vždy se správně rozhodovat ve prospěch pacientů.



Chris Boerner, PhD  
Výkonný ředitel



Derica W. Rice  
Předseda výboru pro audit  
Představenstvo společnosti Bristol Myers Squibb





# Naše poslání, vize, hodnoty a závazky

Další informace o strategii společnosti BMS v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a správy (ESG).



## Naše poslání

Objevat, vyvíjet a dodávat inovativní léky, které pomáhají pacientům překonat závažné nemoci.

## Naše vize

Být přední světovou biofarmaceutickou společností, která díky vědě mění životy pacientů.

## Naše hodnoty

### INTEGRITA

Ve všem, co děláme pro pacienty, zákazníky a kolegy, se řídíme etikou, integritou a kvalitou

### INOVACE

Usilujeme o převratná a odvážná řešení pro pacienty

### NALÉHAVOST

Postupujeme společně rychle a kvalitně, protože pacienti čekají

### NADŠENÍ

Naše odhodlání učit se a dosahovat dokonalosti nám pomáhá dospět k výjimečným výsledkům

### ODPOVĚDNOST

Všichni se podílíme na úspěchu společnosti Bristol Myers Squibb, snažíme se být transparentní a plnit své závazky

### INKLUZE

Přijímáme rozmanitost a podporujeme prostředí, ve kterém můžeme všichni společně naplno pracovat

## Náš závazek

Naším pacientům a zákazníkům, zaměstnancům, celosvětovým komunitám, akcionářům, životnímu prostředí a dalším zainteresovaným stranám slibujeme, že budeme jednat v souladu s naším přesvědčením, že neocenitelnou složkou každého výrobku je integrita jeho tvůrce. Pracujeme na základě efektivního řízení a vysokých standardů etického chování. Usilujeme o transparentnost a dialog se zúčastněnými stranami, abychom lépe porozuměli jejich potřebám. Svůj závazek k ekonomické, sociální a environmentální udržitelnosti bereme vážně a toto očekávání přenášíme i na naše partnery a dodavatele. Jako odpovědná společnost se snažíme aktivně zlepšovat zdraví komunit, ve kterých žijeme, pracujeme a kterým sloužíme. Po celém světě podporujeme rovnost v oblasti zdraví a usilujeme o zlepšení zdravotního stavu lidí, kteří jsou neúměrně postiženi závažnými onemocněními. Věříme, že naše rozmanitá a inkluzivní kultura podporuje lepší výsledky pro všechny pacienty, a usilujeme o rozmanitost ve všech aspektech našeho podnikání.

### Naším pacientům a zákazníkům

Zavazujeme se usilovat o dosažení vynikající vědecké úrovně a investovat do biofarmaceutického výzkumu a vývoje s cílem poskytovat inovativní a vysoce kvalitní léky, které řeší nenaplněné zdravotní potřeby pacientů se závažnými onemocněními. Uplatňujeme exaktní vědecký přístup, abychom dosáhli klinického a ekonomického přínosu prostřednictvím léků, které zlepšují život pacientů. Usilujeme o širokou a snadnou dostupnost informací o našich komerčních léčivých přípravcích. Aktivně usilujeme o zlepšení přístupu k zdravotní péči, prosazujeme postupy, které podporují rovnost v oblasti zdraví, a pomáháme pacientům s nedostatečnou péčí aby měli přístup k lékům, které potřebují, a aby si je mohli dovolit.

### Naším zaměstnancům

Podporujeme rozmanitost pracovního kolektivu a inkluzivní kulturu. Mezi naše nejvyšší priority patří zdraví, bezpečnost, profesní rozvoj, rovnováha mezi pracovním a soukromým životem a spravedlivé a respektující zacházení s našimi zaměstnanci. Zavazujeme se, že našim kolegům zajistíme příležitosti k rozvoji a dalšímu postupu.

### Naším dodavatelům

Věříme v pozitivní ekonomický dopad při zapojení rozmanitých dodavatelů. Zavázali jsme se spolupracovat s dodavateli, kteří odrážejí rozmanitost našich zaměstnanců a komunit, v nichž žijeme a pracujeme.

### Naším akcionářům

Usilujeme o trvalou vysokou výkonnost a hodnotu pro akcionáře.

### Našemu životnímu prostředí

Podporujeme ochranu přírodních zdrojů a snažíme se minimalizovat dopad našich činností a výrobků na životní prostředí.



# Obsah

|   |    |
|---|----|
| Úvod  | 5  |
| Vyjádření vlastního názoru <small>spek up</small> | 6  |
| <b>Integrita@BMS</b>                              | 21 |
| Zásady společnosti                                | 22 |

## Zásady integrity v roce 2024:

Naše Standardy etického obchodního jednání společnosti BMS (zásady) stanoví základní požadavky na provozování podnikání v souladu s předpisy a etikou.

### Upřednostňování našich pacientů 7

Vědecká a výzkumná integrita  
Kvalita  
Bezpečnost výrobků  
Zpřístupnění údajů  
Integrita dat a ochrana soukromí  
Programy podpory pacientů

### Ochrana a posílení postavení našich zaměstnanců 10

Udržování respektujícího a profesionálního pracoviště bez diskriminace a obtěžování  
Sdělování obav  
Žádná tolerance k odvetným opatřením  
Bezpečné pracovní prostředí  
Ochrana soukromí zaměstnanců  
Lidská práva

### Provozování naší podnikatelské činnosti 13

Protikorupční opatření  
Součinnost se zdravotnickými pracovníky, zdravotnickými organizacemi a organizacemi pacientů  
Propagační aktivity  
Firemní dárcovství  
Střety zájmů  
Poctivá soutěž  
Mezinárodní obchodní aktivity  
Politická činnost  
Nákup a smlouvy  
Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

### Uplatňování vnitřních kontrol 17

Umělá inteligence  
Ochrana majetku  
Firemní záznamy  
Zásadní neveřejné informace  
Finanční integrita, zveřejňování a předkládání informací  
Obchodování s cennými papíry  
Služební výdaje  
Úroveň zásob výrobků





# Úvod

## Proč jsou tyto zásady důležité?

- Zavázali jsme se k nekompromisní etice s pevnými hodnotami odpovědnosti a integrity.
- Tyto zásady slouží jako základ pro pravidla a postupy společnosti BMS a tvoří významný prvek našeho programu dodržování předpisů.
- Společnost BMS působí ve složitém, konkurenčním a vysoce regulovaném odvětví. Následování našeho programu dodržování předpisů má zásadní význam pro zajištění správného a efektivního fungování naší společnosti a jejích zaměstnanců.
- Jako celosvětová organizace musíme dodržovat zákony zemí a států, ve kterých společnost BMS působí. Vzhledem k tomu, že společnost BMS je veřejnou společností se sídlem v USA, vztahují se některé americké zákony i na podnikání společnosti BMS mimo USA.

## Kdo se má těmito zásadami řídit?

- Tyto zásady se vztahují na všechny zaměstnance společnosti BMS i na smluvní partnery pracující pro společnost BMS.
- Jsme zodpovědní za pochopení a dodržování těchto zásad a všech procesních dokumentů, které se týkají naší práce.
- Od vedoucích pracovníků společnosti BMS se rovněž očekává, že:
  - budou podporovat pracovní prostředí, kde jsou tyto zásady běžnou součástí obchodních rozhodnutí,
  - budou prosazovat kulturu dodržování předpisů a půjdou příkladem, přičemž budou jednat podle nejvyšších standardů integrity,
  - zajistí, aby zaměstnanci absolvovali školení, které potřebují k efektivnímu a správnému výkonu své práce,
  - budou posilovat kulturu vyjádření svého názoru, být k dispozici pro zodpovídání dotazů a vhodně řešit hlášení o potenciálních porušeních.

## Jak budeme tyto zásady uplatňovat v praxi?

Každý den se setkáváme se složitými situacemi, a proto je obtížné vytvořit soubor pravidel, která by se vztahovala na všechny situace. Naše zásady nám pomáhají rozhodnout se, jak postupovat, když není k dispozici žádné konkrétní pravidlo nebo návod. Při rozhodování se ptejte sami sebe:

- „Co je správné udělat pro naše pacienty?“
- „Je to v souladu se zásadami společnosti BMS a příslušnými zákony a předpisy?“
- „Jak by se na to dívala veřejnost, média a vláda?“

## Kam se můžete obrátit o pomoc?

Máte-li jakékoli dotazy týkající se těchto zásad, obraťte se na oddělení pro dodržování předpisů a etiku. Kromě toho by se všichni zaměstnanci měli cítit oprávněni klást otázky, vznášet obavy a hlásit problémy. Pokyny a zdroje naleznete na stránce VYJÁDŘENÍ VLASTNÍHO NÁZORU. Společnost BMS zakazuje vyhrožování nebo odvetná opatření vůči komukoli, kdo v dobré víře poskytne informace o možném pochybení.

“Společnost BMS upřednostňuje silnou kulturu integrity, kde je správné jednání nejlepší cestou k úspěchu v celém podnikání. Naše odhodlání dělat věci správným způsobem a ze správných důvodů nám pomáhá rozvíjet a chránit naši práci, což nám umožňuje vyvíjet a dodávat pacientům, kteří to potřebují, léky a léčebné postupy, které jim změní život, a to rychleji a lépe.”



Kim Jablonski

Senior viceprezidentka, ředitelka pro dodržování předpisů a etiku





Všichni zaměstnanci by se měli cítit oprávněni klást otázky, vznášet obavy a hlásit problémy. Bez ohledu na to, jakým způsobem jsou problémy nahlášeny, zásady společnosti BMS zakazují vyhrožování nebo odvetná opatření vůči osobám, které v dobré víře poskytnou informace o možném pochybení.

### Vedoucí pracovníci

Obráťte se na svého nadřízeného, vedoucího pracovníka nebo jiného vedoucího pracovníka, kterému důvěřujete, a upozorněte na problémy nebo diskutujte o problémech bez obav z odvety.

- Váš vedoucí nebo nadřízený
- Jakýkoli jiný vedoucí pracovník

### Integrita dat a ochrana soukromí

Máme celosvětovou kancelář pro ochranu osobních údajů (Global Privacy Office) a zásady, které zajišťují ochranu osobních údajů zaměstnanců v rámci našich obchodních aktivit. Pokud máte dotazy týkající se integrity dat a ochrany osobních údajů nebo zákonů týkajících se ochrany osobních údajů, obraťte se na našeho ředitele pro ochranu osobních údajů na adrese [global.privacy@bms.com](mailto:global.privacy@bms.com).

### Linka integrity

Linka integrity společnosti BMS je systém hlášení dostupný ve více jazycích a přístupný 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Oznámení lze podat důvěrně a anonymně, pokud to místní zákony umožňují, a bez obav z odvetných opatření.



Pokud jste si vědomi možného porušení našich zásad integrity, místních zákonů nebo předpisů, máte povinnost problém nahlásit.

Je důležité si uvědomit, že případné porušení předpisů lze také nahlásit:

- vedoucímu pracovníkovi,
- členu týmu pro vztahy se zaměstnanci, zástupci zaměstnance nebo personálnímu oddělení,
- příslušnému zástupci vedení,
- právníkovi v právním oddělení,
- oddělení pro dodržování předpisů a etiku.

Navštivte stránku [BMS Integrity Line](#) (Linka integrity společnosti BMS) a dozvíte se více. [Podejte stížnost nebo nahlaste](#) potenciální porušení etiky nebo právních předpisů.



### Vztahy se zaměstnanci

Činnost celosvětového oddělení pro vztahy se zaměstnanci v rámci oddělení služeb zaměstnancům zajišťují týmy pro vztahy se zaměstnanci v jednotlivých regionálních centrech. Tyto týmy se skládají z odborníků na lidské zdroje, kteří mají bohaté a různorodé zkušenosti v oblasti lidských zdrojů a vztahů se zaměstnanci. Pokud se obrátíte na oddělení vztahů se zaměstnanci, získáte efektivní, konzistentní a objektivní podporu při řešení vašich otázek a problémů.

Navštivte stránku [Employee Relations](#) (Oddělení pro vztahy se zaměstnanci) a dozvíte se více. Odešlete problém nebo dotaz na [People Services](#) (Oddělení služeb zaměstnancům)



### Kybernetická bezpečnost

Kybernetická bezpečnost je ochrana našich informací před kybernetickými útoky. Útočníci mohou napadnout systémy, síť a programy nebo se pokusit přesvědčit nic netušící cíle, aby získali přístup k citlivým informacím, změnili je nebo zničili. Kybernetická bezpečnost je odpovědností každého z nás a je důležité, abyste byli neustále kyberneticky ostražití.

Navštivte stránku [Cybersecurity Portal](#) (Portál pro kybernetickou bezpečnost) a dozvíte se více. Pošlete e-mail na adresu [cyber.operations@bms.com](mailto:cyber.operations@bms.com) a nahlaste problém týkající se kybernetické bezpečnosti.



### Podniková bezpečnost

Oddělení podnikové bezpečnosti má zavedené robustní programy na ochranu našeho zařízení a majetku a zajišťuje bezpečné prostředí pro naše kolegy a návštěvníky. Tyto programy jsou určeny k ochraně našich zaměstnanců při práci, během firemních akcí, na služebních cestách a v nepředvídaných krizových situacích. Snažíme se proaktivně identifikovat a řešit rizika prostřednictvím spolupráce s různorodou skupinou odborníků, kteří neustále monitorují prostředí hrozeb. Celosvětové centrum pro zásahy a operace (Global Response and Operations Center, GROC) má personál dostupný 24 hodin denně, 7 dní v týdnu a je připraveno okamžitě vyrazit na místo a řešit vaše bezpečnostní problémy.

Navštivte stránku [Corporate Security SharePoint](#) (Sdílené místo podnikové bezpečnosti), kde se dozvíte více. Kontaktujte GROC přímo na adrese [mg-bms-groc@bms.com](mailto:mg-bms-groc@bms.com) nebo na 609 302 3333 (USA) / +011 609 302 3333



### Ombudsmani

Ombudsman je nezávislý, neformální, neutrální a nestranný zdroj, který se snaží zajistit organizační spravedlnost a najít spravedlivé a rovnocenné řešení problémů na pracovišti, které nelze vyřešit prostřednictvím zavedených kanálů, jako je nadřízený zaměstnanec nebo zástupce personálního oddělení. Jednání s ombudsmany jsou důvěrná, pokud to nevyžaduje zákon nebo ochrana veřejného zdraví a bezpečnosti.

Navštivte stránku [BMS Ombuds](#) (Ombudsmani společnosti BMS) a dozvíte se více. Kontaktujte přímo na adrese [ombuds@bms.com](mailto:ombuds@bms.com)



### Nežádoucí příhody

Každý, kdo pracuje pro společnost BMS, včetně zaměstnanců, dodavatelů a zprostředkovatelů, kteří pracují jménem společnosti BMS, je povinen rozpoznat a nahlásit informace o nežádoucí příhodě\* na adresu [globalbmsmedinfo.com](mailto:globalbmsmedinfo.com) do 24 hodin nebo okamžitě během následujícího pracovního dne poté, co se o příhodě dozví. Zaměstnanci bez přístupu k počítači společnosti BMS musí nežádoucí událost nahlásit nadřízenému.

\*Nežádoucí příhody jsou podrobně definovány na webových stránkách Centra celosvětových lékařských informací společnosti Bristol Myers Squibb.

Navštivte stránku [Global Medical Information Resource Center](#) (Centrum celosvětových lékařských informací) a dozvíte se více.





# Upřednostňování našich pacientů

## V této části

Vědecká a výzkumná integrita

Kvalita

Bezpečnost výrobků

Zpřístupnění údajů

Integrita dat a ochrana soukromí

Programy podpory pacientů





## CO to znamená

Naši kulturu zaměřenou na pacienty začleňujeme do všeho, co děláme, abychom chránili a poskytovali služby pro naši nejdůležitější oblast priorit: naše pacienty.

## PROČ je to důležité

To, že jsou naši pacienti na prvním místě, nám umožňuje plnit naše poslání objevovat, vyvíjet a dodávat inovativní léky důsledně a naléhavě.

## JAK to budeme uplatňovat v praxi

Vyzýváme sami sebe i naše partnery, aby se při rozhodování o zásadních otázkách důsledně ptali, „co je pro pacienty to pravé“.



Zásady společnosti BMS podporující tuto část:  
BMS-POL-1 Upřednostňování našich pacientů



### Vědecká a výzkumná integrita

Výzkum a vývoj provádíme s nekompromisní vědeckou a etickou integritou a v souladu s platnými zákony, předpisy, etickými normami a pokyny pro praxi, včetně správné laboratorní praxe, správné klinické praxe a postupů pro dobré životní podmínky zvířat.

### Kvalita

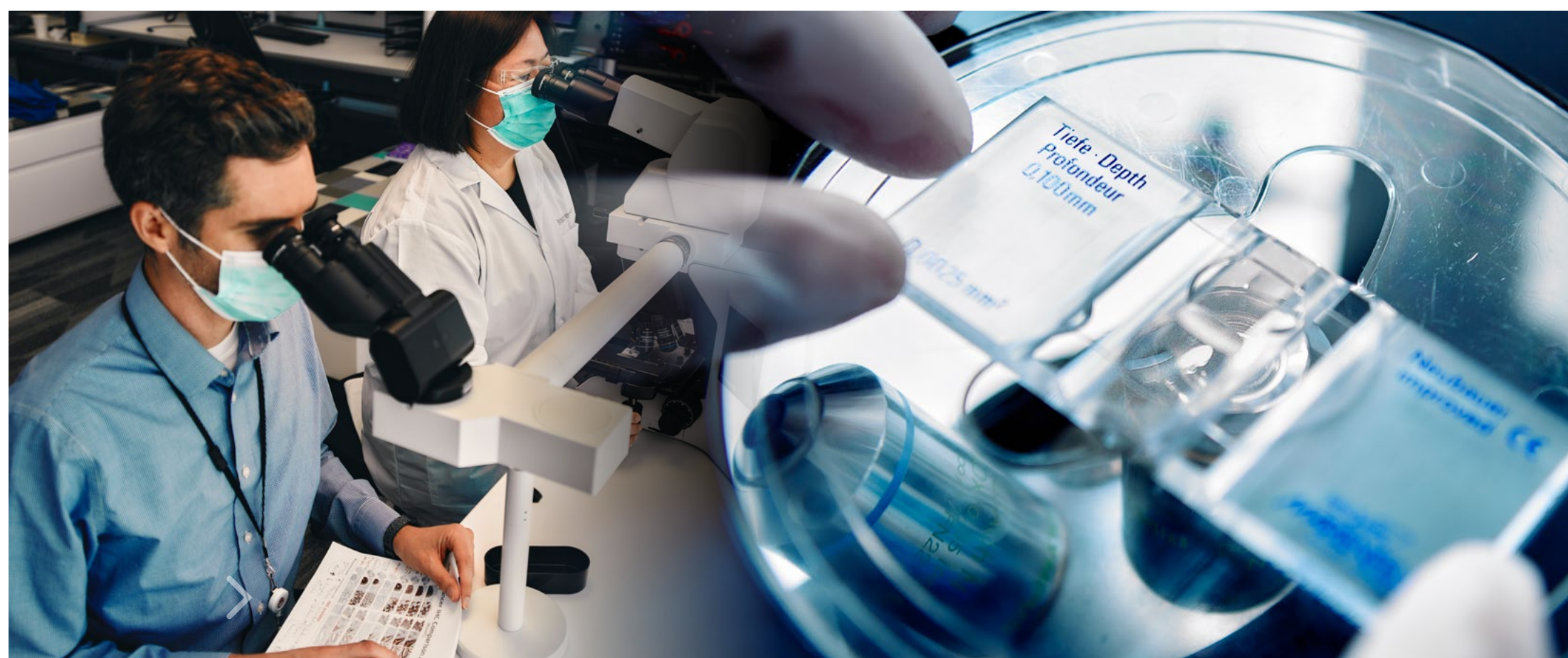
Jsme odhodláni poskytovat výrobky a služby nejvyšší kvality a podporovat nadprůměrné výsledky ve vědě a inovacích. Jsme odhodláni poskytovat produkty a služby, které splňují nebo překračují očekávání zákazníků, splňují platné zákony a předpisy a využívají systém řízení kvality, řídicí strukturu a příslušné zdroje k zajištění efektivity systému a neustálého zlepšování.

### Bezpečnost výrobků

Jsme odhodláni zajistit bezpečnost a kvalitu výrobků a chránit integritu našich výrobků a značek. Snažíme se zajistit, aby veškeré nežádoucí příhody, stížnosti na kvalitu výrobků nebo jiné příhody spojené s našimi výrobky byly sledovány, vyhodnocovány a neprodleně hlášeny v souladu s celosvětovými požadavky na hlášení bezpečnosti a stížností na kvalitu výrobků.

### Zpřístupnění údajů

Na základě našich dat a výzkumu vypracováváme vědecké publikace, abychom vědecké komunitě sdělili přesné, včasné a vědecky objektivní informace, které řeší neuspokojené zdravotní potřeby pacientů. Dodržujeme etickou přípravu vědeckých publikací podle správné publikační praxe a podporujeme autory, kteří přebírají odpovědnost za svou publikovanou práci.



**Nežádoucí příhody a stížnosti na kvalitu výrobků** lze hlásit e-mailem nebo telefonicky na call centrum společnosti BMS pro lékařské informace. Kontaktní údaje a definice nežádoucích příhod, stížností na kvalitu výrobků a dalších hlášených příhod jsou k dispozici na stránce [globalbmsmedinfo.com](https://globalbmsmedinfo.com).





## Integrita dat a ochrana soukromí

Respektujeme a zajišťujeme soukromí, ochranu a vhodné používání údajů (včetně osobních údajů) tím, že dodržujeme předpisy a zákony, zřizujeme oddělení pro ochranu osobních údajů a jmenujeme vedoucího pracovníka pro ochranu osobních údajů. V případech, kdy to vyžaduje zákon, byli jmenováni místní a regionální pověřenci pro ochranu osobních údajů.

## Programy podpory pacientů

Podporujeme pacienty při získávání přístupu k lékům, dodržování léčebného režimu a/nebo podávání léků tím, že poskytujeme určité omezené služby pacientům, zdravotnickým pracovníkům a/ nebo zdravotnickým zařízením, abychom podpořili bezpečné a vhodné užívání našich léků. Tyto programy nesmějí být nabízeny nebo sdělovány s cílem získat přístup k zdravotnickým pracovníkům nebo zdravotnickým zařízením nebo s nimi navázat vztahy, ani nesmějí být spojeny s jakýmkoli objemem doporučení nebo získaných obchodů, včetně potenciálního podnětu nebo odměny za předepisování přípravků společnosti BMS.



### Co jsou osobní údaje?

Osobní údaje jsou veškeré informace, které přímo nebo nepřímo identifikují žijící osobu. Osobní údaje mohou mimo jiné zahrnovat informace týkající se pacientů, spotřebitelů, lékařů, zákazníků společnosti BMS nebo společnosti BMS, zaměstnanců, personálu, akcionářů, dodavatelů, konzultantů a konkurentů. Osobní údaje mohou být ústní nebo zaznamenané v jakékoli formě nebo na jakémkoli médiu a shromážděné společností BMS nebo třetí stranou jménem společnosti BMS a/nebo sdělené třetí straně.

Jako příklad lze uvést jméno, adresu, e-mailovou adresu, číslo sociálního pojištění nebo jiný identifikátor země, číslo řidičského průkazu, informace o bankovním účtu nebo kreditní kartě a v některých případech také identifikátor pacienta.



# Ochrana a posílení postavení našich zaměstnanců

## V této části

Udržování respektujícího a profesionálního pracoviště  
bez diskriminace a obtěžování

Sdělování obav

Žádná tolerance k odvetným opatřením

Bezpečné pracovní prostředí

Ochrana soukromí zaměstnanců

Lidská práva



## CO to znamená

Jsme rozmanitá a inkluzivní komunita, která rozvíjí podporu, důvěru, rozvoj a blaho našich lidí.

## PROČ je to důležité

Naši zaměstnanci jsou základem této společnosti a my prosazujeme prostředí, kde mohou být sami sebou, vyjadřovat různé názory a mluvit bez obav z odvetných opatření.

## JAK to budeme uplatňovat v praxi

Vytváříme komunitu, která povzbuzuje své kolegy, aby otevřeně sdíleli své postřehy, naslouchali s inkluzivním přístupem a vyjadřovali se s jistotou, že je společnost BMS podpoří a ochrání.



Zásady společnosti BMS podporující tuto část:  
BMS-POL-2 Ochrana  
a posílení postavení našich zaměstnanců



## Udržování respektujícího a profesionálního pracovního prostředí bez diskriminace a obtěžování

Zavazujeme se k tomu, že se bude na pracovišti se všemi osobami zacházet s respektem a důstojností. Zajišťujeme rovné pracovní příležitosti bez protiprávní diskriminace nebo obtěžování na pracovišti. Zavazujeme se udržovat pracovní prostředí bez neuctivého, urážlivého nebo nežádoucího chování, které vytváří zstrašující nebo nepřátelské pracovní prostředí.



### Jak vypadá diskriminace?

Rozhodování o zaměstnání, hodnocení výkonu, odměňování, povýšení, přidělených povinnostech nebo jakýchkoli jiných podmínkách zaměstnání nebo kariérního růstu na základě zákonem chráněných charakteristik jednotlivce, nikoli na základě individuálních schopností.

Chráněné charakteristiky jsou definovány místními zákony a mohou zahrnovat tyto charakteristiky:

|             |                                 |                               |                                |
|-------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| Pohlaví     | Národnostní původ               | Těhotenství                   | Sexuální orientace             |
| Rasa        | Kasta                           | Státní občanství              | Genderová identita a vyjádření |
| Barva pleti | Věk                             | Postavení chráněného veterána | Genetické informace            |
| Náboženství | Tělesné nebo mentální postižení | Rodinný nebo partnerský stav  |                                |

- ✓ **Oceňujeme a využíváme rozmanitost v našich týmech a podporujeme inkluzivní rozhodování**
- ✓ **O zaměstnání rozhodujeme na základě schopností a kvalifikace**
- ✗ **NECHOVÁME se ohrožujícím ani obtěžujícím způsobem**



## Sdělování obav

Usilujeme o to, aby se zaměstnanci cítili bezpečně, pokud jde o upozorňování na problémy a sdělování obav. Nabízíme několik kanálů pro podávání zpráv, které najdete na naší stránce Vyjádření vlastního názoru. Všechna vyšetřování jsou vedena čestně a od zaměstnanců se očekává, že budou při vyšetřování spolupracovat, budou pravdiví a vstřícní. Případná disciplinární opatření a nápravná opatření budou záviset na konkrétních skutečnostech a okolnostech. Jednání v rozporu se zákonem, našimi zásadami nebo dalšími zásadami společnosti může být důvodem k disciplinárnímu řízení, a to až k výpovědi, v souladu s místními zákony a podmínkami platné kolektivní smlouvy. Neoznámení nevhodného chování, vědomé podání nepravdivého oznámení nebo odmítnutí spolupráce při vyšetřování může být rovněž důvodem k disciplinárnímu řízení.

## Žádná tolerance k odvetným opatřením

Zavazujeme se udržovat pracovní prostředí, ve kterém mohou lidé klást otázky, vyjadřovat obavy a předkládat vhodné návrhy týkající se provozních postupů. Nebudeme tolerovat odvetná opatření vůči nikomu, kdo vznesl dotazy nebo obavy nebo v dobré víře nahlásí možné nevhodné chování.

## Bezpečné pracovní prostředí

Zavazujeme se chránit zdraví, bezpečnost a duševní pohodu našich zaměstnanců, pacientů, partnerů, návštěvníků v prostorách společnosti a osob, které se účastní našich pracovních činností. Netolerujeme výhrůžné nebo násilné chování. Každý z nás je zodpovědný za udržování bezpečného pracovního prostředí a včasné hlášení všech stavů na pracovišti, které mohou ohrozit ostatní, jako jsou nehody a úrazy.

## Ochrana soukromí zaměstnanců

Respektujeme a pečlivě chráníme osobní údaje našich zaměstnanců, ke kterým máme přístup. Osobní údaje zaměstnanců shromažďujeme nebo používáme pouze v případě, že máme oprávněný důvod pro jejich použití v souvislosti se správou a řízením zaměstnávání.

## Lidská práva

Snažíme se podporovat a respektovat ochranu lidských práv a vyvarovat se spoluúčasti na jejich porušování. Společnost BMS plně podporuje zásady stanovené Všeobecnou deklarací lidských práv (UDHR) Organizace spojených národů, které se týkají rovnosti všech lidí, práva na život, svobodu a bezpečnost, osobní svobody a hospodářských, sociálních a kulturních svobod.



## OVĚŘENÍ SKUTEČNOSTI

### Výhrůžky a násilné činy na pracovišti

#### Fakta

Vedoucí pracovník se obrátil na oddělení vztahů se zaměstnanci s tvrzením, že jeho zaměstnanec posílá kolegovi nevhodné a zastrašující textové zprávy. Tento zaměstnanec také údajně nepřímo vyhrožoval násilím dalším kolegům. Oddělení podnikové bezpečnosti bylo o těchto obviněních informováno a zahájilo vyšetřování.

#### Výsledek

Oddělení podnikové bezpečnosti vyslechlo zaměstnance, který se k textovým zprávám přiznal, ale tvrdil, že šlo o „žerty“. Během diskuse zaměstnanec neuznal závažnost situace, nepřevzal odpovědnost za své chování a jednání a obviňoval ostatní.

Několik svědků potvrdilo, že zaměstnanec pronášel výroky a činil gesta, která byla zastrašující a výhrůžná, včetně pohybů rukou, kterými simuloval střelbu z pistole na kolegy, a říkal jim: „Můžu vám zpřelámat kosti“. Bylo také potvrzeno, že zaměstnanec posílal nevhodné textové zprávy, které měly agresivní povahu. Zaměstnanec se choval v rozporu s našimi zásadami integrity a vytvořil atmosféru, ve které se zaměstnanci společnosti BMS necítili na pracovišti dobře a občas se obávali o svou bezpečnost.

Bylo učiněno několik pokusů o poradenství a koučování, ale navzdory těmto snahám se chování zaměstnance nezlepšilo. V důsledku toho byl zaměstnanec ze společnosti BMS propuštěn.

#### Ponaučení

Zaměstnanci musí okamžitě nahlásit prohlášení, jednání nebo chování, které ohrožuje, poškozují nebo vystavuje nebezpečí jakoukoli osobu zapojenou do pracovních činností společnosti BMS, místní bezpečnostní službě, oddělení pro vztahy se zaměstnanci a/ nebo nadřízenému. To se týká zastrašování, vyhrožování, napadání, žertování o násilí a přítomnosti zbraní nebo střeliva na pracovišti.



Pokud máte dotazy týkající se zákonů o ochraně osobních údajů, obraťte se na naši celosvětovou kancelář pro ochranu osobních údajů na adrese [global.privacy@bms.com](mailto:global.privacy@bms.com).



# Provozování naší podnikatelské činnosti

## V této části

Protikorupční opatření

Součinnost se zdravotnickými pracovníky, zdravotnickými organizacemi a organizacemi pacientů

Propagační aktivity

Firemní dárcovství

Střety zájmů

Poctivá soutěž

Mezinárodní obchodní aktivity

Politická činnost

Nákup a smlouvy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost



## CO to znamená

Naše činy, individuální i kolektivní, jsou důkazem našeho závazku spolehlivě sloužit pacientům a našim komunitám.

## PROČ je to důležité

Naše jednání a rozhodnutí jsou založena na integritě, která je kompasem pro naše podnikání, podporuje růst, chrání naši dobrou pověst a podporuje kulturu hrdosti, poctivosti a důvěry.

## JAK to budeme uplatňovat v praxi

Sami sebe i ostatní vedeme k odpovědnosti tím, že se ptáme, zda jsou naše každodenní kroky a rozhodnutí v souladu se zákony a předpisy, jakož i s hodnotami, zásadami a principy společnosti BMS.



Zásady společnosti BMS podporující tuto část:  
BMS-POL-3 Provozování naší podnikatelské činnosti



### Protikorupční opatření

Zavazujeme se dodržovat mezinárodní protikorupční zákony a normy. Zakazujeme úplatky, podplácení nebo nepatřičné platby kdekoli na světě, a to i v případě, že by odmítnutí takové platby mohlo vést ke ztrátě obchodní příležitosti společnosti BMS. Nenabízíme žádné nepatřičné platby, výhody ani nic hodnotného, abychom ovlivnili rozhodnutí, získali nebo si udrželi zakázky nebo si jinak zajistili nepatřičnou výhodu.

### Součinnost se zdravotnickými pracovníky, zdravotnickými organizacemi a organizacemi pacientů

Respektujeme lékařskou praxi a podporujeme integritu vztahů mezi lékaři a pacienty. Se zdravotnickými pracovníky, zdravotnickými organizacemi, patientskými organizacemi, plátcí a dalšími osobami komunikujeme tak, aby nedocházelo k nepatřičnému ovlivňování jejich rozhodnutí nebo aby to tak nevypadalo, a pouze pro legitimní a vhodné komerční účely. Dodržujeme platné oborové směrnice a další předpisy a nabízíme pohoštění pouze způsobem, který je v souladu s našimi zásadami a přispívá ke vzdělávacím, klinickým nebo vědeckým diskusím. Shromažďujeme, hlásíme a zveřejňujeme platby a jiné převody částek, pokud to vyžadují právní předpisy.

### Propagační aktivity

Naše výrobky prodáváme na základě jejich kvality, účinnosti, bezpečnosti a hodnoty. Snažíme se zajistit, aby naše propagační materiály pomáhaly zdravotnickým pracovníkům i pacientům pochopit klinický profil našich výrobků, včetně jejich přínosů a rizik. Naše reklama a propagace budou přesné, pravdivé a v souladu se schváleným označením výrobku a platnými zákony.



Zákony a předpisy se mohou lišit v závislosti na zemi nebo státě, ve kterém pracujeme, nebo na obchodním subjektu BMS, pro který pracujeme. Dodržujeme zákony zemí a států, ve kterých působíme, a musíme vědět, které zákony se vztahují na naše podnikatelské aktivity. **V případě pochybností se obraťte na právní oddělení společnosti BMS.**

### Firemní dárcovství

Zavázali jsme se k dobrému občanskému postoji a poskytujeme finanční i věcnou podporu, abychom změnili svět, kterému sloužíme. Poskytujeme firemní dary na pomoc pacientům, na budování komunit v místech, kde žijeme a pracujeme, a na rozvoj vědeckého poznání.



## Střety zájmů

Jsme povinni vyhýbat se situacím, které představují potenciální nebo skutečný střet mezi našimi osobními zájmy a zájmy společnosti BMS. I zdání střetu zájmů může poškodit pověst společnosti BMS, pověst našich zaměstnanců nebo pověst společností, se kterými obchodujeme.



### Kdy dochází ke střetu zájmů?

Ke střetu zájmů dochází, pokud osobní, společenské nebo finanční zájmy zaměstnance vedou k jedné nebo více z následujících situací:

- ✓ ohrožení schopnosti zaměstnance činit objektivní rozhodnutí,
- ✓ zasahování do schopnosti zaměstnance vykonávat pracovní povinnosti týkající se společnosti BMS,
- ✓ přijímání neoprávněných osobních výhod nebo
- ✓ používání jména, informací, pracovní doby, majetku nebo jiných zdrojů společnosti BMS.



**Připomenutí!** Všichni zaměstnanci společnosti BMS jsou povinni oznámit jakýkoli potenciální nebo skutečný střet zájmů prostřednictvím nástroje pro střet zájmů.



V případě dotazů kontaktujte [conflictsofinterest@bms.com](mailto:conflictsofinterest@bms.com).



## OVĚŘENÍ SKUTEČNOSTI

### Střety zájmů: Zaměstnání mimo společnost

#### Fakta

Oddělení kybernetické bezpečnosti obdrželo upozornění, že zaměstnanec odstranil soubory společnosti BMS a používal e-mailové účty jiné než společnosti BMS, což vyvolalo obavy, že zaměstnanec potenciálně zneužil informace společnosti a byl zaměstnán mimo společnost. Oddělení podnikové bezpečnosti proto zahájilo vyšetřování, aby záležitost prověřilo.

#### Výsledek

Šetření odhalilo, že zaměstnanec měl čtyři aktivní e-mailové účty u jiných společností, což naznačuje, že pro tyto společnosti pracoval. Kromě toho bylo v notebooku zaměstnance patřícímu společnosti BMS nalezeno několik výkazů příjmů a faktur od externích společností. Další šetření dokumentů odhalilo, že zaměstnanec zasílal v předlohy společnosti BMS, důvěrné prezentace společnosti BMS a další pracovní dokumenty na svou soukromou e-mailovou adresu.

Na dotaz oddělení podnikové bezpečnosti zaměstnanec uvedl, že zastával několik menších funkcí mimo společnost, včetně mentoringu a koučování, za které dostával plat. Zaměstnanec neoznámil společnosti BMS žádné externí zaměstnání, přestože mu nástroj pro střet zájmů každý týden zasílal upomínky.

Kromě toho vedoucí zaměstnanec při dotazování uvedl, že zaměstnanec pravidelně zmeškává schůzky, chodí na ně pozdě a má problémy s dodržováním časového harmonogramu. Na základě vyšetřování byl zaměstnanec ze společnosti BMS propuštěn.

#### Ponaučení

Zaměstnání mimo společnost může představovat střet zájmů a důrazně se nedoporučuje, protože může zasahovat do vašich pracovních povinností nebo být v rozporu s obchodními zájmy společnosti BMS. Zaměstnanci s potenciálním nebo skutečným střetem zájmů jsou povinni tyto informace zveřejnit prostřednictvím nástroje pro střet zájmů. Je důležité si uvědomit, že zveřejnění potenciálního střetu zájmů chrání zaměstnance i společnost BMS.

Kromě toho mají zaměstnanci společnosti BMS povinnost chránit důvěrné informace. V zájmu ochrany zájmů společnosti BMS nesdílíme důvěrné informace s nikým uvnitř ani vně společnosti BMS, kdo nemá odůvodněnou pracovní potřebu je znát.

V neposlední řadě je jednotlivcům zakázáno přeposílat informace o společnosti BMS na svůj soukromý e-mailový účet (účty). Pokud si nejste jisti citlivou nebo chráněnou povahou určitých informací, požádejte o radu a doporučení právní oddělení. Nezapomeňte, že vaše povinnost chránit důvěrné informace trvá během zaměstnání u společnosti BMS i po jeho skončení.



## Poctivá soutěž

Podporujeme otevřený a konkurenční trh a budeme soutěžit pouze silou a hodnotou našich výrobků. Respektujeme a dodržujeme zákony o spravedlivé hospodářské soutěži a obchodních praktikách. Nebudeme znevažovat výrobky našich konkurentů a očekáváme, že naši konkurenti budou dodržovat podobně vysoké standardy.



### JAK soutěžíme poctivě

- X NESMÍME** projednávat ani uzavírat nevhodné smlouvy, které:
  - ovlivňují ceny, náklady nebo podmínky prodeje,
  - rozdělují trhy nebo zákazníky,
  - nepřiměřeně omezují obchod nebo vylučují konkurenty, dodavatele nebo zákazníky z trhu.
- X NESMÍME** znevažovat výrobky našich konkurentů a očekáváme, že naši konkurenti budou dodržovat podobně vysoké standardy.

## Mezinárodní obchodní aktivity

Musíme dodržovat ekonomické sankce, obchodní embarga, seznamy zakázaných stran a platné zákony, předpisy a omezení, včetně kontroly vývozu, týkající se výměny zboží, informací, softwaru nebo technologií. Nepřijmeme žádnou neoprávněnou výhodu od osoby nebo subjektu, který je na příslušném seznamu omezených stran nebo osob. Budeme dodržovat platné zákony proti bojkotu a neprodleně nahlásíme úřadům jakoukoli žádost o účast společnosti BMS na bojkotu.

## Politická činnost

Jsme vyzýváni, abychom se účastnili politického procesu jako jednotlivci, avšak musíme tyto aktivity oddělit od naší práce ve společnosti BMS. Nesmíme využívat čas, majetek nebo zařízení společnosti BMS k osobní politické činnosti. Společnost BMS má organizaci pro vládní záležitosti, která se zapojuje do politických aktivit s cílem zajistit, aby pacienti měli odpovídající přístup k našim lékům a aby vládní činnosti podporovaly biofarmaceutický výzkum a inovace. Zaměstnanci mohou využívat čas, majetek a zařízení společnosti BMS k účasti na politických aktivitách financovaných naší organizací pro vládní záležitosti.

## Nákup a smlouvy

Zboží a služby nakupujeme a licence získáváme na základě kvality, bezpečnosti, ceny a hodnoty. Snažíme se zajistit, aby byly uzavřeny příslušné písemné smlouvy, které chrání naše zájmy, dodržují platné zákony a jsou v souladu s našimi hodnotami, etickými normami a závazkem integrity. Při rozhodování o nákupu se snažíme vyhnout střetu zájmů. Očekáváme, že třetí strany, se kterými spolupracujeme, budou sdílet náš závazek integrity a spravedlivého jednání.

## Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Naše podnikání provádíme bezpečným a ekologicky udržitelným způsobem. Do našich obchodních procesů, zařízení, provozů a výrobků začleňujeme zásady ochrany zdrojů, prevence znečištění a odpovědnosti k životnímu prostředí, abychom zajistili dodržování závazků společnosti BMS v oblasti [odpovědnosti k životnímu prostředí](#).



# Uplatňování vnitřních kontrol

## V této části

Umělá inteligence

Ochrana majetku

Firemní záznamy

Zásadní neveřejné informace

Finanční integrita, zveřejňování a předkládání informací

Obchodování s cennými papíry

Služební výdaje

Úroveň zásob výrobků



## CO to znamená

Zavádíme provozní pravidla a postupy (vnitřní kontroly), abychom zajistili přesnost a kvalitu a ochránili majetek společnosti BMS.

## PROČ je to důležité

Vnitřní kontroly zmírňují rizika spojená s naší podnikatelskou činností. Tyto postupy podporují odpovědnost, transparentnost a důvěru mezi našimi kolegy, pacienty, partnery a akcionáři.

## JAK to budeme uplatňovat v praxi

Hodnoty společnosti BMS prokazujeme ve všem, co děláme, a vzděláváme naše zaměstnance, partnery a zúčastněné strany v oblasti kontrolních mechanismů, které řídí etické chování a rozhodování.



Zásady společnosti BMS podporující tuto část:  
BMS-POL-4 Uplatňování vnitřních kontrol

## Umělá inteligence

Zavázali jsme se k odpovědnému a etickému návrhu, vývoji, využití a monitorování umělé inteligence (AI). Snažíme se používat technologii umělé inteligence, která je inkluzivní, bezpečná, chrání před předsudky, respektuje soukromí osobních údajů, poskytuje transparentnost a posiluje lidskost.

## Ochrana majetku

Vážíme si veškerého majetku a informací společnosti BMS, pečujeme o ně a zavazujeme se k jejich ochraně, abychom podpořili poslání společnosti. Bereme na vědomí, že krádež nebo zničení majetku společnosti BMS poškozuje společnost a že jsou zakázány.

Považujeme se za odpovědné a podnikneme příslušné kroky k zajištění bezpečnosti všech digitálních prostředků a služeb používaných při výkonu podnikatelské činnosti společnosti BMS, a to bez ohledu na čas, místo nebo vlastnictví daného prostředku nebo služby.

Během naší práce můžeme vytvořit nebo se dozvědět důvěrné informace o společnosti BMS nebo jejích obchodních partnerech, dodavatelích či zákaznících a naše povinnost chránit tyto informace trvá i během zaměstnání u společnosti BMS a po jeho skončení. Nesdílíme citlivé informace s nikým uvnitř ani vně společnosti BMS, kdo nemá odůvodněnou pracovní potřebu je znát.

Bereme na vědomí, že obchodní, vědecké a produktové inovace a výtvořiny patří mezi nejcennější aktiva společnosti BMS, a budeme chránit duševní vlastnictví společnosti BMS před ztrátou, krádeží nebo jiným zneužitím a zároveň respektovat práva duševního vlastnictví třetích stran.



### Co se považuje za majetek společnosti BMS?

Majetek společnosti BMS zahrnuje fyzické vybavení, finanční prostředky, majetek, zásoby, elektronický majetek (počítače, chytrá zařízení, aplikace) nebo jiné hodnotné předměty.



### Co je to duševní vlastnictví?

Duševní vlastnictví zahrnuje patenty, obchodní tajemství, autorská práva, ochranné známky, loga, obchodní postupy, výzkum a seznamy zákazníků nebo dodavatelů.





## Firemní záznamy

Budeme vytvářet a udržovat přesné a úplné obchodní záznamy a podpůrné údaje. To se týká finančních a účetních záznamů, záznamů o služebních cestách a výdajích na reprezentaci, záznamů o pracovní činnosti a pracovní době a dalších záznamů pořízených jménem společnosti BMS. S důvěrnými, citlivými a chráněnými záznamy budeme zacházet obezřetně v souladu se zásadami a postupy společnosti. Dokumenty, včetně elektronických záznamů, budeme uchovávat v souladu se zásadami společnosti a pokyny právního oddělení společnosti BMS.

## Zásadní neveřejné informace

Důvěrné nebo zásadní neveřejné informace o společnosti BMS nebo společnostech, s nimiž obchodujeme, nesmíme sdělovat nikomu uvnitř ani vně společnosti, kdo není oprávněn je obdržet.



**Zásadní neveřejná informace** je druh důvěrné informace (informace, která nebyla zveřejněna), kterou rozumný investor pravděpodobně považuje za důležitou při rozhodování o koupi nebo prodeji akcií společnosti.

Mezi příklady patří:

- interní finanční informace,
- zahájení nového oboru podnikání,
- vývoj, schválení nebo neschválení nového léku nebo technologického postupu,
- zvažování významné transakce, jako je akvizice jiné společnosti, odprodej, významná licence nebo smlouva o spolupráci,
- zahájení nebo ukončení významného soudního sporu nebo vládního vyšetřování,
- jakýkoli jiný významný vývoj, který by mohl ovlivnit cenu akcií.

## Finanční integrita, zveřejňování a předkládání informací

Investorům, státním orgánům a veřejnosti poskytujeme přesné a včasné informace o finančních, provozních a dalších záležitostech. Veškeré zprávy a dokumenty předkládané Komisi pro cenné papíry USA nebo jiným vládním agenturám a veškerá veřejná sdělení budou obsahovat poctivé, přesné, včasné a srozumitelné informace, které nebudou zavádějící. Budeme uplatňovat přísné vnitřní kontrolní mechanismy, abychom zajistili přesnost, úplnost a spolehlivost finančních a účetních záznamů společnosti a veřejně předkládaných finančních výkazů. Aby bylo zajištěno dodržování této zásady, jsou oprávněni zveřejňovat informace o společnosti BMS pouze konkrétní zaměstnanci.

## Obchodování s cennými papíry

Nebudeme používat zásadní neveřejné informace o společnosti BMS nebo jiných společnostech pro osobní prospěch. Na základě těchto informací nebudeme obchodovat s cennými papíry a nebudeme je poskytovat jiným osobám. Zaměstnanci, kteří znají zásadní neveřejné informace o společnosti BMS nebo společnostech, s nimiž obchodujeme, by měli tyto informace považovat za vysoce důvěrné a neměli by obchodovat s akciemi společnosti BMS nebo těchto jiných společností. Informace jsou považovány za veřejné pouze tehdy, pokud je společnost BMS obecně zpřístupnila investorům a pokud byla investorům poskytnuta přiměřená lhůta k reakci na tyto informace.



**Cenné papíry** zahrnují mimo jiné akcie, podílové jednotky (včetně výkonnostních a tržních podílových jednotek), akciové opce, směnky a dluhopisy.





## Služební výdaje

Zavazujeme se dodržovat nejvyšší standardy etického chování v souvislosti se služebními výdaji. Všichni zaměstnanci jsou povinni používat správný úsudek a hradit nebo požadovat úhradu pouze přiměřených a oprávněných služebních výdajů, které přímo souvisejí s jejich povinnostmi ve společnosti BMS. Zneužívání finančních prostředků společnosti nebo falšování zpráv o výdajích nebo záznamů, které jsou předkládány jako doklad o výdajích, je zakázáno a může vést k disciplinárnímu řízení až k ukončení pracovního poměru, pokud to místní zákony povolují.



Mezi typické **služební výdaje** patří mimo jiné cestovné, stravné, kancelářské potřeby, poštovní služby, poštovné a balné a odborný rozvoj.

## Úroveň zásob výrobků

U přímých a nepřímých zákazníků budeme udržovat odpovídající úroveň zásob, která odráží jejich očekávanou poptávku nebo je podpořena zvláštními okolnostmi.



## OVĚŘENÍ SKUTEČNOSTI

### Služební výdaje: Zneužívání prostředků

#### Fakta

Linka integrity společnosti BMS obdržela zprávu, podle níž výdaje na večeři týmu společnosti BMS mimo pracoviště výrazně překročily stanovené pokyny pro stravování. V důsledku těchto obvinění bylo zahájeno šetření za účelem dalšího přezkoumání této záležitosti.

#### Výsledek

V rámci šetření společnost oddělení podnikové bezpečnosti prověřila smlouvy a účtenky týkající se večeře tohoto týmu. Kromě toho oddělení podnikové bezpečnosti provedlo několik rozhovorů s osobami přítomnými na večeři a s vedoucím pracovníkem, který byl za akci zodpovědný. Šetření potvrdilo, že konečný účet za večeři týmu výrazně překročil doporučené výdaje na stravování. Kromě toho účtenky prokázaly nadměrné výdaje za luxusní předkrmy a několik lahví drahého šampaňského. Šetření sice nedospělo k závěru, že by vedoucí pracovník měl v úmyslu zneužít finanční prostředky společnosti BMS, ale dospělo k závěru, že hrubě zanedbal svou povinnost dostatečně chránit majetek společnosti BMS, a vedoucí pracovník byl ze společnosti BMS propuštěn. Na začátku večeře vedoucí pracovník informoval restauraci o smluvním limitu na jídlo a nápoje. Restaurace však vybízela hosty, aby si objednávali jídlo a nápoje, které překračovaly limit, a vedoucí pracovník v průběhu akce řádně nekontroloval a neupravoval výdaje.

#### Ponaučení

Vedoucí pracovníci a zaměstnanci společnosti BMS se musí řídit dobrým úsudkem, zachovávat obezřetnost a vynakládat nebo požadovat a schvalovat úhradu pouze přiměřených a oprávněných služebních výdajů, které přímo souvisejí s rozsahem jejich povinností ve společnosti BMS a jsou v souladu s pokyny pro cestovné a služební výdaje. Pohoštění je hrazeno, pokud splňuje následující požadavky:

- musí se řídit zavedenými celosvětovými/místními směrnici, je-li to praktické, podle celosvětových směrnic pro výdaje na jídlo,
- jsou v souladu se zásadami integrity.

Kromě toho mají všichni zaměstnanci povinnost chránit majetek společnosti BMS, včetně jejích finančních prostředků. Všichni jsme zodpovědní za to, jak jsou prostředky společnosti BMS utráceny a vynakládány, a měli bychom být velmi obezřetní a kontrolovat je.

Dodržováním našich zásad a principů a správným rozhodováním se každý z nás podílí na ochraně majetku a pověsti naší společnosti.



# Integrity@BMS

## Putting ethics into *action*

Díky našemu poslání a hodnotám je mnoho činností uvedených na stránkách **Integrity@BMS** (Integrita ve společnosti BMS) důkazem našeho trvalého odhodlání dělat správné věci pro pacienty. Stránky **Integrity@BMS** (Integrita ve společnosti BMS) jsou jedinečným sdělením o naší etice v praxi a zároveň vyzdvihují hlasy našich zaměstnanců, kteří dělají správná rozhodnutí správným způsobem.



Zaměstnanci společnosti BMS mohou navštívit stránku **Integrity@BMS** (Integrita ve společnosti BMS) a podělit se o to, jak uplatňují etiku v praxi.



Ve společnosti BMS máme nastavenou vysokou laťku firemní etiky. Společnost BMS získala certifikát Compliance Leader Verification (Vedoucí společnost v oblasti dodržování předpisů) již po šesté.







## Zásady společnosti

Naše zásady jsou základním stavebním kamenem našich firemních postupů. Další informace a pokyny získáte kliknutím na jednotlivé postupy.



BMS-POL-1

[Upřednostňování našich pacientů](#)



BMS-POL-2

[Ochrana a posílení postavení našich zaměstnanců](#)



BMS-POL-3

[Provozování naší podnikatelské činnosti](#)



BMS-POL-4

[Uplatňování vnitřních kontrol](#)